Приказ Министерства просвещения

Приднестровской Молдавской Республики от 23 мая 2019 года № 466 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций образования неоплачиваемого отпуска сроком до 1 (одного) года» (Регистрационный № 8983 от 12 июля 2019 года) (САЗ 19-26)

В соответствии с подпунктом г) пункта 5 статьи 54 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-З-III «Об образовании» (САЗ 03-26) в действующей редакции, Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 113 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-23) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 9 ноября 2017 года № 307 (САЗ 17-46), от 25 января 2018 года № 22 (САЗ 18-4), от 10 сентября 2018 года № 306 (САЗ 18-37), в целях установления порядка предоставления педагогическим работникам организаций образования неоплачиваемого отпуска сроком до 1 (одного) года приказываю:

1. Утвердить Порядок предоставления педагогическим работникам организаций образования неоплачиваемого отпуска сроком до 1 (одного) года согласно Приложению к настоящему Приказу.

2. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию и опубликование в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

**Министр**           **Т. Логинова**

Приложение

к Приказу Министерства просвещения

Приднестровской Молдавской Республики

от 23 мая 2019 г. № 466

Порядок

предоставления педагогическим работникам организаций образования неоплачиваемого отпуска сроком до 1 (одного) года

1. Настоящий порядок устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам организаций образования неоплачиваемого отпуска сроком до 1 (одного) года (далее соответственно - неоплачиваемый отпуск, Порядок).

2. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе 2 Номенклатуры должностей руководителей, педагогических работников организаций образования, утвержденной Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 27 февраля 2019 года № 67 (САЗ 19-8), имеют право на неоплачиваемый отпуск не реже чем через каждые 10 (десять) лет непрерывной педагогической работы (далее - педагогические работники).

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией образования в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. При предоставлении неоплачиваемого отпуска сроком до 1 (одного) года учитывается:

а) фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, в ведение которого находятся вопросы образования, органов местного управления образованием, при условии, что работе (государственной гражданской службе) в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более 3 (трех) месяцев;

б) время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет);

в) время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания организации профессионального образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Продолжительность неоплачиваемого отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в неоплачиваемом отпуске, присоединение неоплачиваемого отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление неоплачиваемого отпуска, работающим по совместительству, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором.

6. Неоплачиваемый отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации образования.

7. За педагогическими работниками, находящимися в неоплачиваемом отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в неоплачиваемом отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время неоплачиваемого отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации образования.